

Утверждаю: _____
Директор ТЫПОВ СО «СМХК»
А.В.Война
2025г

ОТЧЕТ

о функционировании СУОТ в ТЫПОВ СО «СМХК»

в 2025 году

ТЫПОВ СО «СМХК» (далее-колледж) стремится к выполнению требований безопасности охраны труда на рабочих местах на основе создания и развития корпоративной системы управления охраной труда (далее-СУОТ). Совершенствование и повышение эффективности СУОТ обеспечиваются достижением ожидаемых результатов в области улучшения условий охраны труда.

Согласно СУОТ и Политики колледжа установлены следующие цели в области охраны труда:

1. сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
2. соответствие условий труда на РМ требованиям охраны труда;

3. выполнение поставленных задач и непрерывных мер по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний в т.ч посредством управления проф.рисками;

4. совершенствование и повышение эффективности мер по улучшению условий труда, охраны здоровья работников колледжа.

Согласно установленным Целям в колледже разработан на 2025 год и утвержден приказом 89/1-ОТ от 20.12.2024г План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации и снижения уровней профрисков, недопущение повышения их уровней.

В 2025 году в ТЫПОВ СО «СМХК» планировалось и исполнялись следующие процедуры и мероприятия, направленные на функционирование СУОТ:

1. Организация и проведение оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда (далее-СОУТ) проводится в соответствии и на основании ФЗ от 28.12.2013г № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

В 2025 году проведена внеплановая СОУТ 2-х рабочих мест №66 и 67 остальные, рабочие места аттестованы.

2. Управление профессиональными рисками.

Оценка профессиональных рисков проводится ежегодно, начиная с 2021 года, комиссией, утвержденной приказом директора, в соответствии с Положением о системе управления профессиональными рисками в ТЫПОВ СО «СМХК» (приказ 3 28/1-ОТ от 02.03.23г с приложением А-Методика оценки профриска матричным методом). По итогам оценки

разрабатывается План по управлению профессиональными рисками и Перечень компенсирующих мероприятий.

3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствования работников колледжа.

Медицинские осмотры (предварительные, периодические, внеплановые) проводятся согласно Приказа 29н от 28.12.2021г «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников...»

Проводятся:

- при приеме на работу - предварительный медосмотр и психиатрическое освидетельствование; диспансеризация работников по графику, согласованному с медицинским учреждением; периодические мед осмотры.

- проведение вакцинации работников колледжа согласно Национального календаря прививок.

4. Проведение обучения по охране труда руководителей и специалистов в VII, а также проведение обучения по ОТ остальных работников своими силами внутри колледжа.

Обучение работников колледжа проводится согласно Положения Правительства РФ от 24.12.2021г № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Директор, заместители, СОТ, члены комиссий по проверке знаний по ОТ работников колледжа, представляя трудовой коллектив проходят обучение по программам, которые им необходимы, в VII.

Остальные работники проходят обучение внутри организации силами обученных специалистов по разработанным и утвержденным Программам обучения (46А, 46Б, СИЗ и ОПП), согласно должности (квалификации) и графика занятий. Обучение по программе 46Б «Обучение безопасным методам и приемам при работе на высоте» проводится для работников колледжа в VII.

При приеме на работу с принимаемым работником проводится обучение по ОТ согласно установленным законом срокам.

В колледже созданы комиссии из обученных сотрудников для обучения работников по ОТ и проверки знаний.

Для некоторых категорий работников колледжа (Перечень профессий, которым обязательна стажировка) согласно Положения по стажировке в ГБОУ СО «СМХК» (от 24.09.2025г), проводится с оформлением необходимых документов.

5. Обеспечение работников колледжа СИЗ и ЛСИЗ.

Все работники колледжа, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с производственными факторами в 2025 году работники обеспечены в полном объеме СИЗ и ЛСИЗ.

6. Обеспечение безопасности работников колледжа при эксплуатации знаний и сооружений, оборудованных и применения инструментов.

Согласно приказа № 31/9-ОТ от 01.04.2025г назначен ответственный работник за безопасную эксплуатацию зданий и сооружений, который ежедневно проводит осмотр состояния здания, отстой и прочее, сезонное обслуживание с записками в специальных журналах. На основе осмотра готовятся План предупредительного ремонта.

Согласно приказа 3 31/4-ОТ от 01.04.2025г назначен ответственный работник за содержание в исправном состоянии инструментов и приспособлений, которым обеспечивается качественный контроль за состоянием рабочих инструментов.

7. Обеспечение безопасности подрядных организаций.

Работа подрядных организаций, выполняющих работы в колледже, проводится согласно разрабатываемого и утвержденного Положения о допуске подрядных организаций к производству работ на объекте в ТЫПОВ СО «СМХК»

8. Санитарно-бытовое обеспечение работников колледжа.

Санитарно-бытовое обеспечение работников колледжа осуществляется в соответствии с требованиями ст.216.3 ТК РФ.

Приним пищи работников колледжа осуществляется в буфетной, оборудованной в соответствии с санитарными Правилами и Нормами.

Для обеспечения питьевого режима в холле установлена емкость с кипяченой водой и одноразовой посудой.

Приказом 25/1-ОТ от 06.03.2025г в колледже организованы посты первой помощи, укомплектованные медицинскими аптечками в соответствии с Приказами Минздрава России № 262 от 24.05.2024г и 752 от 29.10.2024г.

Согласно заключенного договора со специализированной организацией проводится дератизация и дезинсекция помещений буфетной ежемесячно.

9. Обеспечение социального страхования работников колледжа.

Все работники колледжа обеспечены обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, своевременно в полном объеме перечисляются страховые взносы в Социальный фонд России (СФР) и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС)

10. Возмездные с государственным надзорными органами исполнительной власти.

В 2025 году плановые проверки колледжа надзорными органами не проводились, кроме разовых выездов: РПН взятие анализа горячей и холодной воды.

Шла организационная рассылка рекомендательных предписаний Роспотребнадзора в адрес всех учебных заведений, которые были приняты, рассмотрены и выполнены (4 предписания). На общем собрании коллектива избран представитель трудового коллектива для участия в решении вопросов охраны труда в том числе.

11. Готовность работников колледжа к действиям по локализации последствий аварий и других чрезвычайных ситуаций.

Для обеспечения готовности коллектива к выполнению мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий и других чрезвычайных ситуаций по графику проводятся пожарные тренировки для отработки навыков не реже одного раза в полгода.

12. Осуществление производственного контроля.

В колледже в соответствии с Положением Об организации производственного контроля за соблюдением санитарно-эпидемиологических мероприятий в ТЫПОВ СО «СМХК» от 31.08.2021г и Положением О трехступенчатом контроле в ТЫПОВ СО «СМХК» от 29.08.2022г проводятся многоуровневый контроль с записями в журналах 1, 2 и 3 ступеней. Замечания по срокам исполнения устранены в полном объеме.

13. Информирование работников колледжа.

Информирование работников колледжа об условиях труда, вредных и опасных факторах на рабочих местах проводится при приеме на работу и в процессе трудовой деятельности в виде ознакомления с правилами внутреннего трудового распорядка, картами СОУТ и ОПР, а также при проведении инструктажей и учебы по охране труда.

С заместителями проводятся оперативные совещания, на которых широко освещаются вопросы по охране труда, также информация о состоянии охраны труда доводится на собраниях, совещаниях и через Уточок охраны труда.

14. Финансирование мероприятий по охране труда в колледже.

Мероприятия по охране труда в рамках Соглашения по охране труда, разработанного и утвержденного директором колледжа на 2025 год, согласованного представителем трудового коллектива, выполняются.

Общие расходы на реализацию организационных, технико-технологических и санитарно-гигиенических мероприятий, включая обучение по охране труда, обеспечение СИЗ и ЛСИЗ, проведение медицинских осмотров и освидетельствования и другое составили 258,3 тыс. рублей.

Несчастных случаев и случаев профессионального заболевания работников не было.

Выводы:

1 цели и задачи охраны труда, поставленные работодателем, целесообразны и выполнимы.

2. и направлены на улучшение условий труда на рабочих местах.

Отчет подготовила:

Специалист ОТ В.В. Вольна ВА Война

« 12 » 12 2025г