

г.Екатеринбург

ПРОГРАММА
«нулевого» травматизма
в ТБТОУ СО «СМХК»

Утверждено:
Директор ТБТОУ СО «СМХК»
АВ Войня
«01» 12 2025 г.



Согласовано:
Представитель ТК
АИ Карасев
«01» 12 2025 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая программа «Нулевой травмызм» разработана в соответствии со статьями 214-216.3 Трудового кодекса (далее - Программа) Российской Федерации, приказом Министрства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Перечня ежегодных реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

II. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования, процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

III. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение систем управления профессиональными рисками.

IV. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность заместителей директора и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

V. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования, процессов и процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Проведение оценки профессиональных рисков;

5.1.6. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.7. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.8. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.10. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.11. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников; 5.1.12. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.13. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.14. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, разработка предложений по улучшению условий и охраны труда в соответствии с государственным нормативным требованиями охраны труда;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к содействию в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений представленных в Приложении к Программе с указанием объемов финансирования представленных в Приложении к Программе.

Приложение к Программе

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
 программы «Нулевой травматизм» в
 Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
 Свердловской области
 «Свердловский мужской хоровой колледж»
 на 2025 - 2027 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	6
1.	СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ			
1.1.	Создание службы охраны труда (введение должности специалиста по охране труда)			
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в колледже	СОТ	в течение года	
б)	Осуществление функций по охране труда директором колледжа		в течение года	
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	СОТ	в течение года	
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором колледжа с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Заместители директора	в течение года	

Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Преподаватель физкультуры	по мере необходимости	
---	---------------------------	-----------------------	--

ВЫЯВЛЕНИЕ УГРОЗ И КОНТРОЛЬ РИСКОВ

2.			
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в коллективе	СОТ.	1 раз в год
2.2.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заместители директора	ежемесячно
2.3.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	СОТ	по мере необходимости
2.4.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	СОТ	в течение года

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛИ. РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ

3.			
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заместители директора	в течение года
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	СОТ	в течение года
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделении в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	СОТ	1 квартал

3.4.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	СОТ	в течение года	
3.5.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заместители директора	в течение года	

**СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА -
ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

4.				
4.1.	Информирование работников колледжа об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах	СОТ Заместители директора	ежеквартально	
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников колледжа путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Заместители директора	ежедневно	
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов) и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников колледжа	СОТ ОК	в течение года	
4.4.	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	СОТ ОК	по мере необходимости	

ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРИ РАБОТЕ С ОБОРУДОВАНИЕМ

5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	СОТ	по мере необходимости	
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	СОТ заместители директора.	в течение года	
5.3.	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	СОТ заместители директора	в течение года	
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты(далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заместитель директора по АХЧ	в течение года	
5.5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заместитель директора по АХЧ	в течение года	

5.6.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заместитель директора по АХЧ	в течение года	
5.7.	Возмещение произведенных расходов на мероприятия по охране труда за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников	Главный бухгалтер	по мере необходимости	
6.	ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ			
6.1.	Проведение инструктажей			
а)	Проведение вводного инструктажа	СОТ Зам. дир по АХЧ	по мере трудоустройства	
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заместители директора	по мере трудоустройства	
в)	Проведение повторного инструктажа	Заместители директора	1 раз в полугодие	
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заместители директора	по мере необходимости	
д)	Проведение целевого инструктажа	Ответственный за работу	по мере необходимости	
6.2.	Организация обучения директора колледжа руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда, лиц, ответственных за	СОТ	По графику	

	организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	ОК		
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	СОТ	По мере необходимости	
	Филиппова М.Е.			
6.4.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	директор.	в течение года	
6.5.	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	СОТ	в течение года	
7.	ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ			
7.1.	Проведение дней охраны труда	СОТ.	По плану	
7.2.	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	СОТ.	по мере необходимости	
7.3.	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	СОТ	в течение года	

Подготовила:

СОТ В.В. Волынец ВА Войня

«18» 11 2025 г