

ПОЛИТИКА
в области охраны труда
в ГБОУ СО «СМХК»
на 2026 год

Утверждено:
Директор ГБОУ СО «СМХК»
А.В. Войня
«01» 18. 2025 г.



Согласовано:
Представитель ТК
А.И. Карасев
«01» 18. 2025 г.

ГБОУ СО «СМХК» является уникальным учебным заведением среди других образовательных учреждений Министерства культуры Свердловской области, так как в нем обучаются только малышки, начиная с 7 лет по классам: вокала, хорового дирижирования, фортепиано, звукооператорского мастерства.

Приоритетом деятельности колледжа является: обеспечение безопасных условий труда работников при осуществлении производственной деятельности, обеспечение требований промышленной безопасности, пожарной и других видов.

Руководство колледжа в лице директора принимает на себя следующие обязательства в области охраны труда: постоянно держать под контролем показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также минимизировать риски возникновения пожаров и других ЧС; обеспечивать соблюдение требований НПА в области производственной безопасности; обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование СУОТ;

проводить оценку профессиональных рисков; обеспечивать выполнение мероприятий по устранению опасностей и снижению рисков на рабочем месте; привлекать работников колледжа или выборных представителей трудового коллектива к активному участию в деятельности по обеспечению и выполнению требований безопасности на РМ, созданию здоровых и безопасных условий труда;

постоянно повышать компетентность работников в области охраны труда; предусматривать организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Программы;

Цели в области охраны труда:

-создание здоровых и безопасных условий труда;
-сохранение жизни и здоровья работников колледжа;
-обеспечение пожарной, промышленной, электробезопасности;

Согласовано:
Представитель ТК
АИ Карасев
« 04 » 12 2025г

Утверждаю:
Директор ГБОУ СО «СМХК»
АВ Войня
« 04 » 12 2025г

ПЛАН
мероприятий по охране труда в ГБОУ СО «СМХК»
на 2026 год

№№	Наименование мероприятия	Планируем. расходы	Срок исполнения	Ответств. исполнитель
1	Проведение специальной оценки условий труда	45тр	2 квартал 2026г	СОТ
2.	Проведение оценки профессиональных рисков	0тр	2 квартал 2026г	СОТ
3.	Улучшение условий труда по итогам СОУТ			
4.	Проведение обучения, инструктажей по ОТ силами работников колледжа: -программа 46Б, -программа СИЗ, -программа ОПП.	0 тр	Постоянно по мере необходимости	СОТ Руководители структурных подразделений
5.	Проведение обучения и проверки знания требований ОТ в УЦ работников колледжа, в том числе по программе 46В.	25тр	2 квартал	СОТ ОК
6.	Проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров и психиатрических освидетельствований		3 квартал, Постоянно-вновь поступающие	СОТ ОК
7.	Приобретение СИЗ, в том числе ДСИЗ	70тр	Январь 2026г	Заместитель директора по АХЧ
8.	Проведение мероприятий по уходу за СИЗ (стирка, ремонт итд)	10тр	постоянно	Заместитель директора по АХЧ
9.	Подготовка статистической отчетности по ОТ (формы 1 Т, и 7 –травматизм)	0тр	Январь 2026г	СОТ

10.	Возмещение денежных средств, затраченных по ОТ из СФР		1 этап-до 1.08.26г 2 этап-до 1.09.26г	Гл бухгалтер
11.	Разработка и утверждение инструкций по ОТ	Отр	По мере необходимости	Сот Руководители подразделений
12.	Приобретение медицинских аптечек первой помощи	4тр	По мере необходимости	Заместитель директора по АХЧ
13.	Проведение производственного контроля	О тр	По графику	директор
14.	Нанесение на производственное оборудование, элементы конструкций и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности		По мере необходимости, старения, износа	Заместитель директора по АХЧ

Подготовила:
 СОТ В.А. Войня ВА Войня
 20 ноября 2025г